

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
основная общеобразовательная школа № 13 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области
446209, Россия, Самарская область, г.Новокуйбышевск, ул. Вольская, д. 47

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

О.И. Шилина О.И. Шилина

« 20 » 01 2002 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета

Г.И. Савикова Г.И. Савикова

« 20 » 01 2002 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 28-с от 23.01.2012

Директор ГБОУ ООШ № 13

Н.Б. Левина Н.Б. Левина



ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Разработано на основании:

1. Приказа министерства образования и науки Самарской области «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области» № 29-од от 19.02.09 года.
2. Приказа министерства образования и науки Самарской области «О внесении изменений в приказ министерства...от 19.02.2009 года № 29-ОД «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области» № 4-од от 18.01.2012 года.
3. Приказа министерства образования и науки Самарской области «Об утверждении видов, порядка и условий установлен стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области» № 25-од от 19.02.2009 г.
4. Постановления Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006 г., № 201 от 11.06.2008г. О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 г. эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».
5. Постановление Правительства Самарской области № 431 от 29.10.2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)».

Январь, 2012 год.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение является рычагом материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы работников. Призвано ориентировать работников на повышение эффективности труда устанавливает виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам. Положение распространяется на всех работников (постоянных, временных, совместителей). Установление критериев эффективности труда, не связанные с результативностью труда, не допускаются.

1.2. Расчет стимулирующей части оплаты труда производится в соответствии с методикой формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного образовательного учреждения Самарской области, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 11.06.2008 № 201.

Все выплаты по настоящему Положению производятся в пределах стимулирующей части, предусмотренной фондом оплаты труда соответствующего финансового года.

1.3. Размер стимулирующих выплат работникам, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих выплаты, утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с Управляющим советом.

1.4. Стимулирующий фонд общеобразовательного учреждения составляет 20% от фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 13 г.Новокуйбышевска и предназначен для стимулирующих выплат работникам.

Экономия стимулирующего фонда Общеобразовательного учреждения может быть использована только на стимулирующие выплаты работникам учреждения и их премирование.

1.5. Для распределения стимулирующего фонда учреждения между различными категориями работников предусматриваются следующие пропорции:

- 3% от стимулирующего фонда для стимулирующих выплат руководителю Учреждения;
- 50% от стимулирующего фонда для стимулирующих выплат педагогическим работникам;
- 4% от стимулирующего фонда для стимулирующих выплат для заместителя директора по УВР;
- 43% для стимулирующих выплат административно-хозяйственного персоналу и выплат премий всем работникам Учреждения.

1.6. Положение содержит критерии и показатели качества труда всех работников Учреждения, которые утверждаются Управляющим советом:

- Критерии и показатели качества труда педагогических работников образовательного учреждения;
- Критерии и показатели качества труда работников образовательного учреждения;
- Критерии и показатели оценки эффективности (качества) работы заместителя директора по УВР.

1.7. Стимулирующие выплаты могут быть разовыми или носить периодический характер: устанавливаются по итогам месяца, триместра, года. Стимулирующие выплаты начисляются в суммовом выражении. Максимальный период выплат - один год. Каждый вид выплаты начисляется без учета других выплат, выплачиваются одновременно с заработной платой работнику за истекший месяц в соответствии с приказом работодателя за фактически отработанное время.

1.8. Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие дисциплинарного взыскания;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственностью за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника.

1.9. Детский травматизм, нарушение охраны труда, нарушение производственной дисциплины, наличие дисциплинарного взыскания у работника, неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него должностных обязанностей, обоснованная жалоба родителей (законных представителей) обучающихся, поданная в письменном виде – все это является основанием для снятия стимулирующих выплат или понижение их размера.

1.10. Определение размера выплат стимулирующего характера по результатам труда руководителю (в пределах 3%) производится Поволжским управлением министерства образования и науки Самарской области на основании критериев эффективности (качества работы) руководителя общеобразовательного учреждения, утвержденных на региональном уровне.

1.11. К видам стимулирующих выплат заместителю директора по УВР относятся: надбавки за эффективность (качество работы); премии за интенсивность и напряженность работы; иные поощрительные выплаты.

1.12. Определение размеров выплат стимулирующего характера заместителю директора по УВР производится руководителем ОУ по согласованию с Управляющим советом на основании критериев оценки эффективности (качества работы) заместителя директора при достижении следующих результатов:

- количество набранных баллов от 10 до 19,5 – до 1,5% стимулирующего фонда образовательного учреждения;
- количество набранных баллов от 20 до 39,5 баллов – 2,5% стимулирующего фонда образовательного учреждения;
- количество набранных баллов от 40 до 50 баллов – 3,5% стимулирующего фонда образовательного учреждения;
- количество набранных баллов 50 баллов и более – 4% стимулирующего фонда образовательного учреждения.

Процедура начисления стимулирующих выплат и сроки согласования являются такими же, как для педагогических работников.

1.13. Процедура начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам в сентябре текущего учебного года по итогам предыдущего учебного года:

1.13.1. В начале учебного года до 15 сентября педагогический работник проводит самоанализ своей деятельности по установленным критериям и показателям качества труда за предыдущий учебный год и предоставляет материал для подтверждения данных самоанализа. Учитель 2 класса проводит самоанализ своей деятельности на основании субъективного собственного мнения (т.к. учащиеся 1 класса неаттестовываются). В критериях, требующих сравнения показателей, сравнение происходит относительно результатов года, предшествующего отчетному периоду.

1.13.2. Самоанализ педагога подтверждается комиссионно в период с 16.09 по 18.09, составляется протокол по форме соответствующей приложению №1.

1.13.3. Комиссия для анализа представленных материалов педагогами назначается руководителем учреждения в начале учебного года. Количественный состав комиссии должен быть не менее 3 человек. Руководитель входит в состав по должности. В состав комиссии входит заместитель директора и председатель профсоюзного комитета работников общеобразовательного учреждения. В состав комиссии могут входить члены методического совета, не менее 2-х человек. Все изменения по составу комиссии оформляются приказом руководителя.

1.13.4. В период с 19 по 20.09, на основании протокола представленного комиссией руководителем готовится аналитическая информация. Протокол и аналитическая информация предоставляется руководителем в Управляющий совет для согласования.

1.13.5. Управляющий совет в период с 21.09. по 25.09 рассматривает аналитическую информацию и представленный протокол, согласовывает показатели или выносит свои рекомендации.

1.13.6. В период с 26.09 по 29.09 руководитель издает приказ, в котором указывается список сотрудников для получения стимулирующих выплат, их размер и период действия.

1.14. Процедура рассмотрения самоанализа деятельности педагогических работников по итогам триместров текущего учебного года остается прежней и проводится соответственно в следующие сроки:

Самоанализ:	до 17.11;	до 20.02,
Комиссионный анализ:	до 20.11;	до 24.02,

Согласование Управляющим советом: до 25.11; до 25.02,

Приказ руководителя: до 30.11; до 28.02.

В критериях, требующих сравнения показателей, результаты 1 триместра сравниваются с результатами прошедшего учебного года. Результаты 2 триместра сравниваются с результатами 1 триместра, 3 триместра со 2. Т.к. учащиеся 1 класса неаттестовываются, самоанализ учителем 1 класса по итогам 1 и 2 триместров проводится на основании субъективного мнения учителя на общих основаниях.

1.15. Стимулирующие выплаты, установленные по итогам учебного года, выплачиваются в течение 1 триместра, установленные по итогам 1 триместра, выплачиваются в течение 2 триместра, по итогам 2 триместра, выплачиваются в течение 3 триместра.

1.16. Стоимость набранного балла педагогическими работниками рассчитывается бухгалтером школы 3 раза в год путем деления соответствующей части отведенной на выплату стимулирующей надбавки учителям стимулирующего месячного фонда на общее количество набранных ими баллов.

1.17. Процедура начисления стимулирующих выплат другим работникам учреждения является аналогичной как для педагогических, в соответствии с п.1.13, но самоанализ проводится по критериям пункта 3 настоящего Положения. Сроки и процедура комиссионного подтверждения показателей, согласования их Управляющим советом и издания приказа руководителя, соответствуют срокам утвержденным пунктами настоящего Положения: 1.11.2, 1.11.6, 1.11.7, 1.12 соответственно.

Стоимость набранного балла не педагогическими работниками рассчитывается бухгалтером школы 3 раза в год путем деления соответствующей части месячного фонда на общее количество набранных работниками баллов.

2. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Основания для назначения	Критерии	Кол-во баллов	Способ сбора информации	Ответ-ый за обработку информации	Периодичность выплат
Позитивные результаты образовательной деятельности	1.Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся: - снижение - 1 балл, - отсутствие - 2 балла	1-2	Заполнение отчета соотв. формы	Зам. директора	триместр
	2.Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика) - 3 балла, и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету - 1 балл.	1-3	Стат.данные по ПУ МОНСО	Зам. директора	год
	3.Эффективная и результативная работа по подготовке учащихся к итоговой аттестации в новой форме и к экзаменам по выбору: - доля выпускников, подтвердивших годовые оценки на итоговой аттестации свыше 80% - 3 балла - ниже итоговых оценок за год – -2 балла (за каждого ученика) - выше итоговых оценок за год не менее чем на 10% - 2 балла, - выше итоговых оценок более чем на 20% - 3 балла	2-3 -2	Стат. данные по школе	Зам. директора	год
	4. Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся:	3	1) заполнение индивидуальных карт на учащихся 2) подтверждение	Зам. директора Председате	триместр

	- позитивная динамика по результатам коррекционной работы– 3 балла (за каждого ученика)		результатов срезowymi работами администрации	ль ПМПк	
	5. Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства: - призер и победитель на муниципальном, окружном уровнях – 1 место - 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл - призер и победитель на региональном уровне – 1 место - 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла - призер и победитель на всероссийском уровне – 1 место - 7 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 5 баллов	1-7	Стат.данные по ПУ МОН СО	Зам. директора	триместр
	6. Доля учащихся, подтвердивших trimestровые оценки, при проведении административных срезовых работ: - не ниже итоговых оценок более 80% - 3 баллов - ниже итоговых оценок более чем на 20%- -2 балла - не соответствуют более чем на 50% - -5 баллов	3 -2, -5	Стат. данные по школе	Зам. директора	триместр
	7. Выступления на конференциях, форумах, семинарах: - на муниципальном, окружном уровнях - 3 балла - на всероссийском уровне - 5 баллов	3-5	Наличие текстового выступления и презентации Сертификат о выступлении	Зам. директора	4 месяца
	ИТОГО	14-26			
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	8.Участие учащихся в олимпиадах по предмету: - призер и победитель на муниципальном, окружном уровнях – 1 место - 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл - призер и победитель на региональном уровне – 1 место - 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла - призер и победитель на всероссийском уровне – 1 место - 7 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 5 баллов	1-7	Стат.данные по ПУ МОНСО	Зам. директора	4 месяца
	9.Участие учащихся в конференциях по предмету: - призер и победитель на муниципальном, окружном уровнях – 1 место - 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл - призер и победитель на региональном уровне – 1 место - 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла - призер и победитель на всероссийском уровне – 1 место - 7 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 5 баллов	1-7	Стат.данные по ПУ МОНСО	Зам. директора	4 месяца

	10.Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях т.д. - призер и победитель на муниципальном, окружном уровнях – 1 место - 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл - призер и победитель на региональном уровне – 1 место - 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла - призер и победитель на всероссийском уровне – 1 место - 7 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 5 баллов	1-7	Стат.данные по ПУ МОНСО	Зам. директора	4 месяца
	11. Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника- 5 баллов	5	Защита проекта	Зам. директора	триместр
	12. Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках - на школьном уровне – 1 балл - на муниципальном, окружном уровнях - 2 балла - на региональном уровне - 3 балла - на всероссийском уровне - 5 балла	1-5	Наличие публикации	Зам. директора	триместр
	13. Наличие работ преподавателей в периодических изданиях, сборниках: - на школьном уровне – 1 балл - на муниципальном, окружном уровнях - 2 балла - на региональном уровне - 3 балла - на всероссийском уровне - 5 балла	1-5	Наличие публикации	Зам. директора	на школьном уровне – триместр, остальные- 4 месяца
	14.Ведение внеурочной деятельности по предмету (ежемесячно) - оформление сменного предметного стенда – 1 балл, - выпуск газеты по предмету – 2 балла - организация мероприятий - 3 балл (за каждый вид работы)	1-3	Сводный протокол-рейтинг мероприятий	Зам. директора	триместр
	ИТОГО	11-39			
Позитивные результаты организационно - воспитательной деятельности классного руководителя	15.Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях т.д. - призер и победитель на муниципальном, окружном уровнях – 1 место - 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл - призер и победитель на региональном уровне – 1 место - 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла - призер и победитель на всероссийском уровне – 1 место - 7 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 5 баллов	1-7	Стат.данные по ПУ МОНСО	Зам. директора	на школьном уровне – триместр, остальные- 4 месяца
	16. Доля участия родителей в школьных мероприятиях: - от 60% до 70% - 2 балла - от 70% до 80% - 3 балла	2-5	Школьная статистика	Зам. директора	триместр

	- выше 81% - 5 баллов				
	17. Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием: - менее 50% - -2 балла - от 80% до 90 % - 4 балла - от 90% до 100% - 5 баллов	4-5 -2	Школьная статистика	Отв.за питание	триместр
	18. Доля учащихся занятых общественно-полезным производственным трудом в летний период на пришкольном участке: - занято от 60% до 80% - 2 балла - свыше 80% - 3 баллов	2-3	График учета летней трудовой практики	Учитель биологии	на школьном уровне – триместр, остальные- 4 месяца
	ИТОГО:	8-18			
Внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.	19.Активное использование сайта МОУ ООШ № 13 (размещение информации для учащихся, родителей, коллег) - ежемесячно – 3 балла - еженедельно – 5 баллов	3-5	Наличие размещенной информации	Отв.за работу со школьным сайтом	триместр
	20. Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) - от 5% до 10% учебного времени - 3 балла более 10% учебного времени - 5 баллов	3-5	1) наличие приказа по школе	Зам. директора	триместр
	21.Использование IT- технологий в учебном процессе составляет: - от 5% до 10% учебного времени - 3 балла более 10% учебного времени - 5 баллов	3-5	Отметка в журнале регистрации	Зам. директора	триместр
	ИТОГО	9-15			
ВСЕГО		42-98			

3.КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Основания для назначения	Критерии	Кол-во баллов	Способ сбора информации	Ответ-ый за обработку информации	Периодичность
Эффективная организация использования мат.-технических и	1. Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода - 5 баллов	5	Стат.данные по ПУ МОН СО	Гл.бухгалтер	триместр
	2. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности - 5 баллов	5	Стат.данные по ПУ МОН СО	Гл.бухгалтер	триместр
	3. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) - 5 баллов	5	Ведомость по школе	Гл.бухгалтер	год

	4. Внесение своевременных предложений по эффективному использованию денежных средств учреждения, по обеспечению своевременной сдачи информации в контролирующие учреждения города. - 5 баллов	5	Стат.данные по ПУ МОН СО	Директор	триместр
	ИТОГО	20			
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	5. Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости обучающихся - 5 баллов	5	Школьный мониторинг	Мед. Работник	триместр
	6. Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) - 5 баллов	5	Журнал учета проверок	Директор	триместр
	7. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 5 баллов Обеспечение охвата горячим питанием обучающихся: - от 80 до 90% - 3 балла - свыше 90% - 5 баллов	3-10	Журнал учета проверок	Отв. за питание	триместр
	8. Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД на обучающихся по итогам учебного года за нарушения правил дорожного движения - 2 балла	2	Стат.данные по ПУ МОН СО	Зам. директора	триместр
	9. Предупреждение аварийных ситуаций и их отсутствия в части водоснабжения, канализации, электроснабжения - 5 баллов	5	Журнал учета проверок	Зав. Хозяйством	триместр
	ИТОГО	20 - 27			
ВСЕГО		42 - 47			

4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО УВР

4.1. Критерии эффективности работы заместителей руководителя общеобразовательного учреждения выделяются из действующих критериев эффективности (качества работы) руководителя общеобразовательного учреждения, утвержденных на региональном уровне.

№	Критерии оценивания	Максим кол-во баллов	Самоанализ	Комиссионная оценка
1. Эффективность процесса обучения				
1.1.	% успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости – 1 балл	1		
1.2.	Положительная динамика качества обучения в выпускных классах ступени начального общего	1		

	образования – 1 балл			
1.3.	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла	2		
1.4.	Результаты выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в новой форме (русский язык по 5-бальной шкале): рост – 0,5 балла; выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла	1-1,5		
1.5.	Результаты выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в новой форме (математика по 5-бальной шкале): рост – 0,5 балла; выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла	1-1,5		
1.6.	Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение – 1 балл	1		
1.7.	Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла	3		
	ИТОГО:	10-11		
2. Эффективность воспитательной работы				
2.1.	Число учащихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл	2		
2.2.	Наличие в образовательном учреждении детских объединений или организаций (при наличии локального акта) – 2 балла	2		
2.3.	Наличие символики, созданной школой и утверждённой локальными актами (баллы могут суммироваться): гимн – 1 балл; герб – 0,5 балла; флаг – 0,5 балла	2		
2.4.	Наличие ученического органа самоуправления, установленного уставом общеобразовательного учреждения – 1 балл	1		
2.5.	Доля учащихся, постоянно занимающихся в системе дополнительного образования общеобразовательного учреждения или на его базе: за каждые 25% – 0,5 балла	2		
2.6.	Многообразие системы дополнительного образования общеобразовательного учреждения: наличие (по лицензии) и реализация не менее 3-х направлений – 1 балл	1		
2.7.	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие	2		

	на уровне области – 1,5 балла; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла			
2.8.	Количество учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца: 2 и более человек (для сельской школы) – (-1) балл; 5 и более человек (для городской школы) – (-1) балл	0		
2.9	Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться): наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 1 балл; наличие школьной телестудии – 1 балл	2		
2.10.	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах – 2 балла	2		
	ИТОГО:	16		
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения				
3.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	3		
3.2.	Наличие публикаций руководителя по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе – 1 балл	1		
3.3.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	3		
3.4.	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц – 1 балл	1		
	ИТОГО:	8		
4. Эффективность обеспечения доступности качественного образования				
4.1.	Изменение доли учащихся на ступени среднего (полного) общего образования по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: сохранение контингента – 1 балл, увеличение контингента на 3% и выше – 2 балла.	2		
4.2.	Сохранение количества учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах – 0,5 балла; в 9-х классах – 0,5 балла	1		
4.3.	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах: наличие – 1 балл; реализация не менее 10 предпрофильных курсов (для сельской школы) – 3 балла; реализация не менее 15 предпрофильных курсов (для городской школы) – 3 балла	3		
	ИТОГО:	6		
5. Эффективность управленческой деятельности				
5.1.	Наличие действующей программы по приоритетным направлениям развития учреждения (срок действия – не менее 3-х лет – 2 балла	2		
5.2.	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций) – 1 балл	1		
5.3.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или	3		

	уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла			
5.4.	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	2		
	ИТОГО:	8		
6. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса				
6.1.	Наличие в учебном плане учреждения дополнительного часа для проведения урока двигательной активности за счёт часов школьного компонента (при охвате не менее 50 % классов учреждения) – 1 балл	1		
6.2.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса – 1 балл	1		
	ИТОГО:	2		
7. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения				
7.1.	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл	1		
7.2.	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 10 до 20% от общего числа – 1 балл; 20 % и более – 2 балла	2		
7.3.	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	2		
	ИТОГО:	5		
ВСЕГО:		55-56		

5. ПРЕМИРОВАНИЕ

5.1. Премирование производится в пределах стимулирующего фонда оплаты труда

5.2. Премирование работников производится по результатам работы в целях усиления их материальной заинтересованности.

5.3. Премия начисляется по приказу работодателя за фактически отработанное время или по результатам работы за год, квартал, месяц, и максимальными размерами не ограничивается.

5.4. Премия выплачивается за: профессионализм, высокие показатели в работе и в связи с 50-летним, 55-летним (для женщин), 60-летним (для мужчин) юбилеем и уходом на пенсию до 3000 руб.;

5.5. Премия работникам может выплачиваться:

- к профессиональному празднику – День учителя, День бухгалтера
- к 8 Марта

- к 23 февраля
- ко Дню рождения (круглая дата: 25,30,35,40,45,50,55,60,65,70 лет)

5.6. Премия не начисляется работнику при наличии взыскания или при имеющем место случае травматизма учащихся на уроках и во внеурочное время.

Принято
на общем собрании работников
ГБОУ ООШ № 13 г. Новокуйбышевска
от _____ 20 ____, протокол № _____